

Директор МБОУ СОШ № 7


Н.В. Мальцева
« 01 » марта 2025 г.

Председатель ПК


Кириллова А.С.
« 01 » марта 2025 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 7 города
Новошахтинска**

с 01.01.2024 г по 31.12.2026 г.

Дополнительное соглашение
к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития
Ростовской области

Регистрационный № _____
от « ____ » _____

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7 города Новошахтинска (далее- МБОУ СОШ № 7) в лице директора Мальцевой Натальи Васильевны, с одной стороны, и работники МБОУ СОШ № 7 в лице первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 7, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протоколов комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 28.01.2025 г и № 2 от 18.02.2025 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить Раздел № 2 приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 города Новошахтинска» коллективного договора МБОУ СОШ № 7 на 2024-2026 годы пунктами следующего содержания:

- 2.5.1: «Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами»;

- 2.5.2. «Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в профессиональном развитии и адаптации в образовательной среде и (или) на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 города Новошахтинска на 2024-2026 г.г.



Директор

МП

Н.В. Мальцева

Председатель профсоюзного комитета

А.С. Кириллова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884108
Владелец Мальцева Наталья Васильевна
Действителен с 28.08.2024 по 28.08.2025